

## Grille d'évaluation – entretien oral – concours gardien de la paix

### **Motivations et intérêt pour la fonction, dont :**

- Parcours et expériences (scolaire, professionnelle, universitaire, sportive, culturelle...).
- Circonstances personnelles liées à ce parcours
- Représentation du métier, démarches entreprises autour de l'activité policière
- Projet d'évolution personnelle.

### **Aptitudes relationnelles, dont :**

- Aptitude à la vie de groupe
- Souplesse relationnelle
- Intérêt pour autrui
- Présentation et expression.

### **Responsabilité, dont :**

- Relation à l'autorité
- Rapport aux lois, honnêteté, probité, adhésion aux normes
- Citoyenneté, civisme
- Responsabilité et goût de l'effort.

### **Réflexion et discernement, dont :**

- Réflexion et capacité d'analyse des situations
- Ouverture d'esprit
- Intérêt pour l'actualité, les problèmes de société
- Discernement, bon sens
- Circonspection.

### **Adaptation générale aux situations, dont :**

- Confiance en soi, capacité à prendre des décisions
- Stabilité émotionnelle
- Tolérance à la frustration
- Adaptabilité aux situations difficiles, etc.